

PATVIRTINTA
VšĮ Regioninės Mažeikių
ligoninės direktoriaus
2024 m. gruodžio 31 d.
įsakymu Nr. V1-174

VŠĮ REGIONINĖS MAŽEIKIŲ LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO NUOSTATAI

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatai (toliau – Nuostatai) nustato VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės darbuotojų (išskyrus vadovo ir jo pavaduotojų) darbo užmokesčio sandarą ir jo nustatymo tvarką.
2. Nuostatai parengti vadovaujantis 2024 m. lapkričio 4 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvine sutartimi Nr. S-229 (toliau – LNSS šakos kolektyvinė sutartis), Lietuvos Respublikos darbo kodekse įtvirtintais principais ir nuostatomis bei atsižvelgiant į VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės prioritetus. Darbo užmokestis įstaigos darbuotojams nustatomas darbo apmokėjimo fondo ribose neviršijant darbo užmokesčio fondo normatyvo.
3. Nuostatai taikomi visiems VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės (toliau – Ligoninė) darbuotojams nuo jų patvirtinimo dienos.

II. DARBO UŽMOKESČIO SANDARA

4. Darbo užmokestį (toliau – DU) sudaro:
 - 4.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):
 - 4.1.1. pastovioji dalis (Ap);
 - 4.1.2. kintamoji dalis (Ak).
 - 4.2. papildomas darbo užmokestis (P):
 - 4.2.1. priedai (P1);
 - 4.2.2. priemokos (P2);
 - 4.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (premijos) (P3).
 - 4.3. darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:
$$DU = A + P$$
5. Pagrindinis darbo užmokestis (A) apskaičiuojamas pagal formulę:
$$A = A_p + A_k$$
6. Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies (Ap), kintamosios dalies (Ak) nustatymo tvarka ir papildomo darbo užmokesčio nustatymo tvarka detalizuota kituose Nuostatų skyriuose.

III. PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMO TVARKA

7. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap) nustatoma Ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje pagal darbuotojo pareigybę. Ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūra derinama su Ligoninės profesinių sąjungų jungtine atstovybe ir tvirtinama Ligoninės direktoriaus įsakymu.
8. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap) apskaičiuojama pagal formulę:
$$A_p = B \times K_p$$
, kur:
B – darbo užmokesčio bazinis dydis; Kp – pastoviosios dalies koeficientas.
9. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap) apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:
 - 9.1. gydytojo vieno etato pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (Ap) negali būti mažesnė kaip B x Kp, kur B – praėjusių kalendorinių metų gruodžio 31 d. galiojusi Lietuvos Respublikos

Vyriausybės nustatyta minimalioji mėnesinė alga (MMA), padauginta iš Kp, kuris lygus 2,5. Nuo 2025 metų sausio 1 d. darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas 2024 m. Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai 2024 metų gruodžio 31 d., ir taikomas 12 (dvylika) mėnesių, pradedant jį taikyti nuo 2025 m. sausio 1 d. Ateinančiais metais, 2026 – 2027 m., mažiausiai Ligoninės gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviajai daliai nustatyti taikomas LNSS šakos kolektyvinėje sutartyje (jos šalių papildomuose susitarimuose) nustatytas bazinis dydis (B) ir pastoviosios dalies koeficientas (Kp).

9.2. darbuotojų profesinėms grupėms, nurodytoms Nuostatų 9.3 papunktyje, pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis (**Ap**) nustatoma pagal proporcijas, kurios, įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos atskaitos dydžiu imant Ligoninės mažiausią gydytojo vieno etato pastoviosios dalies dydį, nurodytą Nuostatų 9.1 papunktyje., jį prilyginant 100 proc.

9.3. žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesines grupes) nustatomo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis (Ap) negali būti mažesnis kaip:

9.3.1. gydytojams – 100%;

9.3.2. gydytojams asistentams – 70 %;

9.3.3. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu slaugytojo išsilavinimu ir (ar) akušerio išsilavinimu – 80 %;

9.3.4. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu, atsižvelgiant į pareigybės aprašyme keliamus reikalavimus išsilavinimui ir kvalifikacijai – 80 %;

9.3.5. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju koleginiu ar aukštesnioju išsilavinimu – 70%;

9.3.6. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams, farmacijos specialistams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu – 60 %;

9.3.7. slaugytojų padėjėjams – 50 %.

9.3.8. Kitiems, Nuostatų 9.3.1 – 9.3.7. papunkčiuose nenurodytiems Ligoninės darbuotojams, pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas tokia pačia tvarka, atsižvelgiant į pareigybę, pagal pareigybės aprašyme keliamus reikalavimus išsilavinimui ir kvalifikacijai. Nekvalifikuotiems darbuotojams nustatoma Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta MMA.

10. Stacionaro skyrių būdinių gydytojų (gydytojų (skubiai pagalbai teikti)) pagrindinis darbo užmokestis (A) apskaičiuojamas pagal faktiškai išdirbtas valandas ir Ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje nustatytą atitinkamos profesinės kvalifikacijos būdinčio gydytojo valandinį atlygį. Valandinio atlygio dydis nustatomas atsižvelgiant į būdinčio gydytojo teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų profilį, pobūdį, specialistų poreikį bei siekiant užtikrinti Ligoninės konkurencingumą. Konsultacijų ir radiologijos skyriaus gydytojų (skubiai pagalbai teikti) bei Klinikinės diagnostikos laboratorijos asmens sveikatos priežiūros specialistų (skubiai pagalbai teikti) pagrindinis darbo užmokestis (A) Ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje nustatomas už etatą.

IV. PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO TVARKA

11. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (**Ak**) nustatoma asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems Ligoninės darbuotojams, išskyrus nurodytus 13 p., atsižvelgiant į darbuotojo pareigybę ir darbo sudėtingumą (teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų profilį, pobūdį, papildomą kvalifikaciją ir (ar) specializaciją, reikalingą pareigoms eiti ir kt.). Pareigybės (profesinės grupės), kurioms nustatoma pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (**Ak**) bei kintamosios dalies dydžio intervalai pagal pareigybes (profesines grupes) nurodyti Nuostatų priede.

12. Konkretūs pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžiai (**Ak**) nustatomi Ligoninės direktoriaus įsakymu iki sausio 30 d. vieniems kalendoriniams metams. Nustatant kintamosios dalies dydį

atsižvelgiama į Ligoninės veiklos rezultatus, pajamas iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto, Ligoninės išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui, normatyvą rodiklį.

13. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (**Ak**) nenustatoma:

13.1. budintiems gydytojams ir kitiems asmens sveikatos priežiūros specialistams (skubiai pagalbai teikti), nurodytiems Nuostatų 10 punkte;

13.2. pagalbiniam personalui, slaugytojų padėjėjams Ligoninės skyriuose;

13.3. Ūkio skyriaus darbuotojams;

13.4. Maisto paruošimo skyriaus darbuotojams;

13.5. kitoms pareigybėms, kurias einantys darbuotojai neteikia asmens sveikatos priežiūros paslaugų (vykdantiems administracines, ekonomines, technines, bendrąsias ir pan. funkcijas) ir kurios nėra nurodytos Nuostatų priede;

13.6. užsieniečiams, kuriems darbo užmokestis mokamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymu „Dėl užsieniečių teisinės padėties.“

14. Darbuotojų, nurodytų 13 p., pagrindinis darbo užmokestis (A) susideda iš pastoviosios dalies (Ap), kuri nustatyta Ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje. Papildomas darbo užmokestis (P) šiems darbuotojams skiriama vadovaujantis šiais Nuostatais.

V. PAPILDOMO DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA

15. Darbo užmokesčio priedai (**P1**) gali būti mokami:

15.1. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) biomedicinos mokslų studijų srityje – 100 Eur;

15.2. už skyrių vedėjų, vyresniųjų slaugos administratorių, ūkio reikalų tvarkytojų pavadavimą (laikiną nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą) – 30 proc. pavaduojamojo pagrindinio darbo užmokesčio dydžio;

15.3. už reikšmingą įtaką geriems Ligoninės veiklos rezultatams (pvz., už ženklų gydytojo indėlį į Ligoninės pajamų už atitinkamo profilio asmens sveikatos priežiūros paslaugas dalį) – iki 50 proc. pagrindinio darbo užmokesčio dydžio;

15.4. atsižvelgiant į didelį atitinkamų specialistų poreikį – iki 100 proc. pagrindinio darbo užmokesčio dydžio priedas. Specialistų poreikis – tam tikros profesinės kvalifikacijos sveikatos priežiūros specialistų, reikalingų tam tikroms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, skaičius.

15.5. už darbą su internais, rezidentais – iki 20 proc. pagrindinio darbo užmokesčio dydžio;

15.6. už suteiktas ir PSDF biudžeto lėšomis apmokėtas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kurių plėtra yra skatinama – iki 30 proc. asmens sveikatos priežiūros paslaugos, apmokėtos PSDF biudžeto lėšomis, kainos.

15.7. už vadovaujamą darbą (skyrių vedėjams gydytojams, vaistinės vedėjui-farmacinės veiklos vadovui, laboratorijos vedėjui) – 380 Eurų.

15.8. nepertraukiamą darbuotojo darbo stažą Ligoninėje – sumuojami darbuotojo išdirbti metai Ligoninėje 5 m. intervalais, už kiekvieną tokį intervalą kas mėnesį mokant 5 Eur. Šis priedas mokamas tik darbuotojams, kuriems eiti pareigas reikalingas biomedicininis išsilavinimas ir (ar) medicinos praktikos ar asmens sveikatos priežiūros praktikos licencija ir (ar) spaudo numeris. Darbo stažas fiksuojamas du kartus per metus – sausio 1 d. ir liepos 1 d. Ligoninės direktoriaus įsakymu;

15.9. už kvalifikaciją darbuotojams, kurių pagrindinis darbo užmokestis yra MMA –18 Eur. Darbuotojų pareigybės, kurioms skiriamas šis priedas nurodomos Ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje;

15.10. už materialinę atsakomybę darbuotojams, kurių pagrindinis darbo užmokestis yra MMA – 35 Eur. Darbuotojų pareigybės, kurioms skiriamas šis priedas nurodomos Ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūroje.

16. Darbo užmokesčio priedai (**P1**), išskyrus Nuostatų 15.7 - 15.10 papunkčiuose nurodytus priedus, skiriami Ligoninės direktoriaus įsakymu pagal direktoriaus pavaduotojo medicinai, vyriausiojo slaugos administratoriaus ar Ekonomikos-statistikos skyriaus vedėjo, tiesioginio darbuotojo vadovo motyvuotą teikimą ar paties darbuotojo prašymu. Teikimas ar prašymas turi būti derinamas su personalo skyriaus vedėju,

tiesioginiu vadovu bei pagal pavaldumą – su direktoriaus pavaduotoju medicinai ar vyriausiuoju slaugos administratoriumi.

17. Darbo užmokesčio priemokos (**P2**) gali būti mokamos:

17.1. už papildomą darbą gretinant darbo funkcijas (kai papildoma darbo funkcija atliekama tuo pačiu metu kaip ir pagrindinė darbo funkcija) – pagal numatomą papildomos darbo funkcijos atlikimo pobūdį, apimtį ir trukmę – iki 100 proc. papildomos darbo funkcijos pagrindinio darbo užmokesčio dydžio priemoka arba, jei papildomai darbo funkcijai pagrindinis darbo užmokeskis nenustatytas - iki 100 proc. darbuotojo pagrindinės darbo funkcijos pagrindinio darbo užmokesčio dydžio priemoka;

17.2. už papildomą darbą jungiant darbo funkcijas (kai papildoma darbo funkcija atliekama laisvu nuo pagrindinės darbo funkcijos atlikimo laiku) – įvertinus numatomą papildomos darbo funkcijos apimtį ir trukmę – iki 100 proc. papildomos darbo funkcijos pagrindinio darbo užmokesčio dydžio priemoka arba už faktiškai išdirbtą laiką, arba, jei papildomai darbo funkcijai pagrindinis darbo užmokeskis nenustatytas - iki 100 proc. darbuotojo pagrindinės darbo funkcijos pagrindinio darbo užmokesčio dydžio priemoka;

17.3. už darbų intensyvumą, padidėjusį darbų mastą, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės – iki 70 proc. pagrindinio darbo užmokesčio priemoka.

18. Priemokos (**P2**) mokamos Ligoninės direktoriaus įsakymu pagal motyvuotą tiesioginio vadovo ar direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar vyriausiojo slaugos administratoriaus (atitinkamai pagal pavaldumą) teikimą ar pagal paties darbuotojo motyvuotą prašymą. Teikimas turi būti derinamas su darbuotoju, kuriam siūloma skirti priemoką (kas laikoma jo sutikimu), personalo skyriaus vedėju bei pagal pavaldumą – su direktoriaus pavaduotoju medicinai ar vyriausiuoju slaugos administratoriumi. Darbuotojo prašymas turi būti derinamas su personalo skyriaus vedėju, darbuotojo tiesioginiu vadovu bei pagal pavaldumą – su direktoriaus pavaduotoju medicinai ar vyriausiuoju slaugos administratoriumi.

19. Vienkartinės pinigines išmokos (premijos) (**P3**) gali būti mokamos iki 100 proc. nuo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio, esant darbo užmokesčio fondo ekonomijai, atsižvelgiant į sutartinių įsipareigojimų su Teritorine ligonių kasa (toliau – TLK) įvykdymą, siekiant paskatinti darbuotoją:

19.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais – tiesioginio vadovo ar direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar vyriausiojo slaugos administratoriaus teikimu;

19.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis – tiesioginio vadovo ar direktoriaus pavaduotojo medicinai, ar vyriausiojo slaugos administratoriaus teikimu;

19.3. už gerą sutartinių įsipareigojimų su TLK įvykdymą kalendoriniais metais ir (ar) esant geram įstaigos finansiniam rezultatui – Ekonomikos-statistikos skyriaus vedėjo teikimu;

19.4. už pacientų pasitenkinimą specialisto teikiamomis paslaugomis.

20. Vienkartinės pinigines išmokos (**P3**) gali būti skiriamos tik darbuotojams, kuriems per paskutinius 12 mėnesių nebuvo skirti įspėjimai dėl darbo pareigų pažeidimo.

21. Sprendimą dėl priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų (premių) skyrimo, konkretaus dydžio priima Ligoninės direktorius įsakymu (išskyrus priedus, kurių dydis pinigine išraiška (eurais) nustatytas šiuose Nuostatuose), įvertinęs Ligoninės finansines galimybes, atsižvelgęs į motyvuotą darbuotojo prašymą ar atitinkamo vadovo teikimą. Ligoninės direktoriaus įsakyme dėl priedo, priemokos, vienkartinės pinigines išmokos mokėjimo nurodomas priedo, priemokos ar vienkartinės išmokos mokėjimo pagrindas, dydis pinigine (eurais) arba procentine išraiška, skiriant priedą ir (ar) priemoką – ir mokėjimo terminas, kuris negali būti ilgesnis kaip kalendorinių metų, kuriais skiriamas priedas ir (ar) priemoka, pabaiga. Terminas nenustatomas skiriant priedus, kurių dydis pinigine išraiška (eurais) nustatytas šiuose Nuostatuose.

22. Priedai ir priemokos (išskyrus priedus, kurių dydis pinigine išraiška (eurais) nustatytas šiuose Nuostatuose) gali būti panaikinami arba jų dydis keičiamas anksčiau nustatyto termino, išnykus ar pasikeitus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir (ar) motyvams, pablogėjus Ligoninės finansinei būklei, kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.

VI. KITOS DARBO UŽMOKESČIO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

23. Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčių nustato Ligoninės direktorius, vadovaudamasis lygiateisiškumo principu, šiais Nuostatais, Ligoninės kolektyvine sutartimi, Ligoninės darbuotojų atlyginimų struktūra ir kitais teisės aktais.

24. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.

25. Darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį 7 - 10 ir 23 - 25 dienomis, jei neveluoja TLK atsiskaitymai už suteiktas paslaugas. Kai darbo užmokesčio dienos sutampa su poilsio ar švenčių dienomis, darbo užmokestis pradamas mokėti iki poilsio ar švenčių dienų.

26. Darbo užmokestis darbuotojams pervedamas į jų asmenines sąskaitas pasirinktame banke. Vieną kartą per mėnesį darbo užmokestis gali būti mokamas darbuotojui pateikus prašymą raštu.

27. Darbuotojui mirus, jam priklausantis darbo užmokestis išmokamas į darbuotojo asmeninę sąskaitą.

28. Informacija apie konkretaus darbuotojo darbo užmokestį yra konfidenciali, tretiesiems asmenims teikiama ir (ar) skelbiamos tik teisės aktų nustatytais atvejais arba darbuotojui sutikus.

29. Už darbą naktį, viršvalandžius apmokama taip, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir LNSS Šakos kolektyvinėje sutartyje.

30. Ligoninei skyrus papildomų lėšų iš PSDF biudžeto suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų išlaidoms apmokėti ar Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų, kurias teikia Ligoninė, bazines kainas, kai minimas lėšas rekomenduojama naudoti asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui didinti, atitinkama lėšų suma skiriama Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčiui didinti.

31. Darbo apmokėjimo klausimai, kurių nereglamentuoja šie Nuostatai, sprendžiami teisės aktų nustatyta tvarka.

VII. NUOSTATŲ ĮSIGALIOJIMAS IR KEITIMAS

32. Nuostatai tvirtinami Ligoninės direktoriaus įsakymu, suderinus su Ligoninės stebėtojų taryba ir Ligoninės profesinių sąjungų jungtine atstovybe ar profesinių sąjungų narių išrinkta profesine sąjunga ir įsigalioja nuo Ligoninės direktoriaus įsakyme, kuriuo tvirtinami Nuostatai, nurodytos datos.

33. Nuostatai keičiami, pasikeitus LNSS šakos kolektyvinei sutarčiai, kitiems teisės aktams ar esant poreikiui.

SUDERINTA:

VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės
Stebėtojų tarybos 2024-12-31
posėdžio protokolu Nr. V8-4

SUDERINTA:

VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės profesinių sąjungų jungtinės
atstovybės
VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės LGS Mažeikių filialo laikinai
einanti pirmininko pareigas

Eglė Šiuškienė

2024-12-31

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos VšĮ Regioninės
Mažeikių ligoninės pirmininkė

Birutė Paulauskienė

2024-12-31

VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės darbuotojų profesinės
sąjungos pirmininkė

Aušra Žumbienė

2024-12-31

VšĮ Regioninės Mažeikių ligoninės darbuotojų
darbo apmokėjimo nuostatų
priedas

PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIAI

Pareigybė	Kintamosios darbo užmokesčio dalies dydžiai (Eurais)
Terapinio profilio gydytojas stacionare (vidaus ligų gydytojas, vaikų ligų gydytojas, gydytojas neurologas, gydytojas neonatologas, šeimos gydytojas)*	Nuo 200 iki 400
Chirurginio profilio gydytojas stacionare (gydytojas chirurgas, gydytojas ortopedas-traumatologas, gydytojas akušeris-ginekologas, gydytojas urologas, gydytojas otorinolaringologas)*	Nuo 300 iki 500
Gydytojas anesteziologas – reanimatologas*	Nuo 400 iki 550
Gydytojas radiologas*	Nuo 200 iki 400
Ambulatorinio profilio gydytojas*	Nuo 50 iki 300
Medicinos gydytojas, gydytojo asistentas, laboratorijos vedėjas, vaistinės vedėjas-farmacinės veiklos vadovas	Nuo 50 iki 200
Kitas specialistas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas (medicinos biologas, medicinos biologas-kokybės vadybininkas, medicinos psichologas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, socialinis darbuotojas, psichologas, logoterapeutas, logopedas, vaistininkas, specialusis pedagogas, akušerijos ir neonatologijos paslaugų kokybės konsultantas, žindymo konsultantas)	Nuo 10 iki 50
Skyriaus vyresnysis slaugos administratorius, vyresnysis akušeris-slaugos administratorius, skyriaus administratorius, vyresnysis radiologijos technologas, vyresnysis biomedicinos technologas	Nuo 40 iki 100
Slaugos ir jai prilygstantis specialistas, dirbantis stacionare: - bendrosios praktikos slaugytojas; - akušeris; - anestezijos ir intensyvios terapijos slaugytojas, operacinės slaugytojas	Nuo 10 iki 50 Nuo 10 iki 100 Nuo 10 iki 150
Skubiosios medicinos pagalbos skyriaus bendrosios praktikos slaugytojas	Nuo 10 iki 100
Slaugos ir jai prilygstantis specialistas dirbantis ne stacionare (akušeris, bendrosios praktikos slaugytojas, bendrosios praktikos slaugytojas (skubiai pagalbai teikti), psichikos sveikatos slaugytojas, biomedicinos technologas, fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas, gydomojo masažo specialistas, kineziterapeuto padėjėjas, ergoterapeuto padėjėjas, radiologijos technologas, slaugytojas–diabetologas, vaistininko padėjėjas (farmakoteknikas), vaistinės asistentas)	Nuo 10 iki 30

*taikoma ir gydytojams-skyrių vedėjams